

ESTUDIO DE REMUNERACIÓN 2023 ESPAÑA



18.743 ENTREVISTAS REALIZADAS

8.832 REUNIONES CON CLIENTES

OVERVIEW

La evolución que estamos viendo desde hace varios años en todas las empresas hacia la digitalización, ha hecho que la necesidad de perfiles tecnológicos cada día sea mayor. Además, la tendencia en las grandes empresas del data driven hace que crezca de manera exponencial la necesidad de perfiles tecnológicos. En 2022 tuvimos un crecimiento del 55% en el número de contrataciones realizadas en departamentos de IT. Una de las principales razones es la globalización de los perfiles tecnológicos con el full remote y la guerra del talento tecnológico que nos encontramos en Europa; los profesionales españoles son muy atractivos por sus conocimientos técnicos, capacidad de relacionarse con los stakeholders y nivel salarial respecto a otros países europeos. Esto es lo que ha llevado a que estemos viendo un incremento de más del 20% en los salarios de estos perfiles en España. En relación al tipo de empresa o sector donde más demandan perfiles tecnológicos, seguimos viendo la tendencia de un aumento de multinacionales que vienen a España a crear sus hubs digitales, y en cuanto a las áreas más demandas podríamos decir que Cloud, Software y Data son las que más han crecido.

QUÉ DEMANDAN NUESTROS CLIENTES

En España, vemos común en todos los sectores que los profesionales Software Engineer son la tipología de perfil más demandada, con casi un 30% de las contrataciones que se hacen anualmente. Comprobamos también que el perfil de desarrollo sigue en auge.

Otras de las posiciones a destacar es la de DevOps Engineer, que permite agilizar la creación y actualización de las aplicaciones, siendo clave en la relación de infraestructura con desarrollo. Por otro lado, también vemos un crecimiento de los Tech Leads, CIOs y CTOs, claves para liderar el cambio tecnológico de las empresas.

Destacamos que en el sector industrial, estamos viendo también un crecimiento del perfil de Software Embebido, con una complejidad cada vez mayor en los lenguajes con los que programan y de la entrada del IOT en sus estructuras. Así mismo, vemos un crecimiento de los perfiles de ERPs y aplicaciones, con un claro crecimiento en todas las empresas de sistemas de gestión en Cloud.

En relación a las soft skills, las empresas buscan profesionales que tengan gran capacidad de comunicación y empatía para entender y conectar los objetivos de negocio con los objetivos técnicos. Así como liderazgo para llevar a cabo las tareas asignadas.

QUÉ DEMANDAN LOS CANDIDATOS/AS

La estabilidad por encima del salario. Si algo hemos aprendido es que la robustez del proyecto y el músculo financiero de la compañía pueden decantar la oferta hacia el candidato/a por encima del salario. El salario emocional sigue siendo una recurrente en la demanda por parte de los profesionales. La flexibilidad ha venido para quedarse y cada vez más lo vemos como un complemento para aquellos perfiles que buscan una polivalencia entre presencial y home office. Las empresas se han dado cuenta que proporcionando la elección de uno o varios días de teletrabajo los empleados/as aumentan su productividad ya que valoran muy positivamente la conciliación personal/familiar con sus funciones como empleado/a.



Teniendo en cuenta que el modelo de teletrabajo total es una demanda cada vez más habitual entre los candidatos/as del sector IT, muchas organizaciones deberán avanzar hacia una mayor flexibilidad para nutrir sus departamentos tecnológicos, dada la dificultad de atraer y retener este tipo de talento, aunque esto les suponga un reto para generar cultura corporativa y engagement con los empleados/as."

Director división Tecnología

TENDENCIAS EN BENEFICIOS SOCIALES



Equity



Vacaciones Extra



Full remote



Participar en entornos tecnológicamente punteros



Revisiones salariales anuales o semestrales



Formación y capacitación

ESTUDIO DE REMUNERACIÓN 2023 ESPAÑA



TENDENCIA SALARIAL

Los salarios en el sector tecnológico llevan varios años experimentando un crecimiento exponencial. Entre las razones que explican esta tendencia alcista destacan el desequilibrio entre la oferta y la demanda, la agresiva búsqueda de talento tecnológico por parte del ecosistema start-up y el creciente número de profesionales que trabajan en remoto para empresas extranjeras con salarios superiores.

INFRAESTRUCTURAS, SISTEMAS Y TELCO							ÁREA DE PROGRAMACIÓN													
SYSADMIN (SYSTEM ADMINISTRATOR)							SOFTWARE ENGINEER							PROGRAMADOR/A / DEVELOPER (BACK END)						
C. Autónoma	≤ 2 años	2-6 años	6-10 años	>10 años	Bonus	Trend	C. Autónoma	≤ 2 años	2-6 años	6-10 años	>10 años	Bonus	Trend	C. Autónoma	≤ 2 años	2-6 años	6-10 años	>10 años	Bonus	Trend
Cataluña	24-32K	32-45K	45-55K	55-65K	NA	↔	Cataluña	30-35K	35-50K	50-62K	62-80K	N.A	↕	Cataluña	24-30K	30-42K	42-50K	50-65K	NA	↕
C. de Madrid	25-32K	32-40K	40-48K	48-60K	NA	↔	C. de Madrid	30-35K	35-55K	55-65K	65-80K	N.A	↕	C. de Madrid	28-35K	35-45K	45-55K	55-68K	NA	↕
Andalucía	20-30K	30-40K	40-50K	50-60K	NA	↕	Andalucía	25-30K	30-40K	40-50K	50-60K	N.A	↕	Andalucía	18-25K	25-35K	35-45K	45-55K	NA	↕
C. Valenciana	20-25K	25-30K	30-35K	35-40K	NA	↔	C. Valenciana	25-30K	30-40K	40-51K	51-61K	N.A	↔	C. Valenciana	18-25K	25-35K	35-45K	45-55K	NA	↔
País Vasco	20-25K	25-30K	30-35K	35-40K	NA	↔	País Vasco	22-30K	40-45K	45-50K	42-50K	N.A	↔	País Vasco	20-25K	25-30K	30-35K	35-45K	NA	↔
Aragón	18-22K	22-28K	28-35K	35-50K	NA	↔	Aragón	22-30K	30-35K	35-45K	45-60K	N.A	↕	Aragón	18-25K	25-35K	35-45K	45-55K	NA	↕
NETWORK ENGINEER							SOFTWARE ARCHITECT							QA						
C. Autónoma	≤ 2 años	2-6 años	6-10 años	>10 años	Bonus	Trend	C. Autónoma	≤ 2 años	2-6 años	6-10 años	>10 años	Bonus	Trend	C. Autónoma	≤ 2 años	2-6 años	6-10 años	>10 años	Bonus	Trend
Cataluña	24-32K	32-40K	40-50K	50-70K	NA	↕	Cataluña	45-50K	50-70K	70-85K	85-110K	10%	↕	Cataluña	25-30K	30-40K	40-50K	50-60K	NA	↕
C. de Madrid	24-32K	32-40K	40-50K	50-70K	NA	↔	C. de Madrid	45-55K	55-75K	75-90K	90-100K	10%	↕	C. de Madrid	25-35K	35-45K	45-55K	55-65K	NA	↕
Andalucía	18-25K	25-30K	30-35K	35-45K	NA	↔	Andalucía	40-50K	50-60K	60-70K	80-90K	10%	↕	Andalucía	20-25K	25-35K	30-40K	40-48K	NA	↔
C. Valenciana	18-25K	25-30K	30-35K	35-45K	NA	↔	C. Valenciana	35-45K	40-50K	45-55K	50-75K	10%	↔	C. Valenciana	20-25K	25-35K	30-40K	40-48K	NA	↔
País Vasco	22-25K	25-30K	30-35K	35-40K	NA	↔	País Vasco	35-40K	40-42K	42-50K	50-70K	10%	↔	País Vasco	22-25K	25-33K	33-45K	40-50K	NA	↔
Aragón	18-22K	22-28K	28-35K	35-50K	NA	↔	Aragón	40-45K	45-50K	45-55K	55-70K	10%	↔	Aragón	18-25K	25-35K	35-45K	45-50K	NA	↔
CLOUD SPECIALIST							QA AUTOMATION							FRONT END DEVELOPER						
C. Autónoma	≤ 2 años	2-6 años	6-10 años	>10 años	Bonus	Trend	C. Autónoma	≤ 2 años	2-6 años	6-10 años	>10 años	Bonus	Trend	C. Autónoma	≤ 2 años	2-6 años	6-10 años	>10 años	Bonus	Trend
Cataluña	30-40K	40-50K	50-65K	65-75K	NA	↕	Cataluña	30-35K	35-45K	45-55K	55-70K	NA	↔	Cataluña	27-32K	32-40K	40-50K	50-65K	NA	↕
C. de Madrid	40-45K	45-60K	60-80K	80K-90K	NA	↕	C. de Madrid	28-35K	35-50K	50-70K	70-80K	NA	↕	C. de Madrid	23-35K	35-50K	50-60K	60-80K	NA	↕
Andalucía	25-35K	35-50K	50-60K	60-70K	NA	↔	Andalucía	20-30K	30-40K	40-50K	50-60K	NA	↕	Andalucía	20-30K	30-40K	40-50K	50-60K	NA	↕
C. Valenciana	25-30K	30-40K	35-45K	45-60K	NA	↔	C. Valenciana	20-25K	25-35K	35-40K	40-48K	NA	↔	C. Valenciana	18-25K	25-35K	30-40K	40-50K	NA	↔
País Vasco	25-30K	30-40K	40-60K	60-80K	NA	↕	País Vasco	22-25K	25-33K	33-45K	45-60K	NA	↔	País Vasco	22-30K	30-40K	40-50K	45-55K	NA	↕
Aragón	25-30K	30-36K	36-45K	45-60K	NA	↔	Aragón	18-25K	25-35K	35-45K	45-50K	NA	↔	Aragón	18-25K	25-35K	35-45K	45-50K	NA	↔
DEVOPS ENGINEER							MOBILE DEVELOPER							UI / UX Designer						
C. Autónoma	≤ 2 años	2-6 años	6-10 años	>10 años	Bonus	Trend	C. Autónoma	≤ 2 años	2-6 años	6-10 años	>10 años	Bonus	Trend	C. Autónoma	≤ 2 años	2-6 años	6-10 años	>10 años	Bonus	Trend
Cataluña	30-40K	40-55K	55-70K	70-80K	10%	↕	Cataluña	25-36K	36-50K	50-65K	65-80K	NA	↕	Cataluña	30-35K	35-42K	42-50K	50-65K	NA	↔
C. de Madrid	30-50K	50-70K	70-80K	80-90K	10%	↕	C. de Madrid	25-38K	38-50K	50-65K	65-80K	NA	↕	C. de Madrid	25-35K	35-50K	50-60K	60-75K	NA	↕
Andalucía	30-40K	40-50K	50-60K	60-70K	10%	↔	Andalucía	18-25K	25-35K	35-45K	45-55K	NA	↔	Andalucía	20-35K	25-35K	30-40K	40-50K	NA	↔
C. Valenciana	30-35K	35-42K	42-50K	50-65K	10%	↕	C. Valenciana	18-25K	25-35K	35-45K	45-60K	NA	↔	C. Valenciana	20-35K	25-35K	30-40K	40-50K	NA	↔
País Vasco	30-35K	35-45K	45-55K	55-65K	10%	↕	País Vasco	18-25K	25-35K	35-45K	50-60K	NA	↔	País Vasco	20-25K	25-35K	35-38K	38-45K	NA	↔
Aragón	30-35K	35-45K	45-55K	55-65K	10%	↕	Aragón	18-25K	25-35K	35-45K	45-55K	NA	↔	Aragón	18-25K	25-30K	30-40K	40-48K	NA	↔
SPECIALIST SUPPORT TECHNICIAN / L3							IT SALES													
C. Autónoma	≤ 2 años	2-6 años	6-10 años	>10 años	Bonus	Trend	IT ACCOUNT MNGR / BUSINESS DEVELOPER (SAAS, SOFTWARE, TECNOLOGÍA)							IT PRESALES						
C. Autónoma	≤ 2 años	2-6 años	6-10 años	>10 años	Bonus	Trend	C. Autónoma	≤ 3 años	3-6 años	6-10 años	>10 años	Bonus	Trend	C. Autónoma	≤ 3 años	3-6 años	6-10 años	>10 años	Bonus	Trend
Cataluña	24-28K	28-38K	38-50K	50-65K	NA	↕	Cataluña	25-35K	35-50K	50-65K	60-80K	30-40%	↕	Cataluña	27-35K	35-45K	45-60K	60-80K	15%	↕
C. de Madrid	24-28K	28-38K	38-50K	50-65K	NA	↕	C. de Madrid	25-35K	35-50K	50-60K	60-80K	30-40%	↕	C. de Madrid	27-35K	35-45K	45-60K	60-80K	15%	↕
Andalucía	20-25K	25-30K	30-35K	35-45K	NA	↔	Andalucía	20-30K	30-40K	40-50K	50-65K	30-40%	↕	Andalucía	25-35K	35-45K	45-55K	55-65K	15%	↔
C. Valenciana	22-27K	27-32K	32-38K	38-50K	NA	↔	C. Valenciana	20-30K	30-40K	40-50K	50-65K	30-40%	↔	C. Valenciana	25-35K	35-45K	45-55K	55-65K	15%	↔
País Vasco	22-27K	27-32K	32-37K	37-48K	NA	↔	País Vasco	25-33K	30-42K	42-52K	50-65K	30-40%	↔	País Vasco	25-35K	35-45K	45-55K	55-70K	15%	↔
Aragón	20-25K	25-30K	30-35K	35-45K	NA	↕	Aragón	25-30K	30-35K	30-35K	40-45K	30-40%	↔	Aragón	25-30K	30-35K	30-35K	40-45K	15%	↕
HELPDESK LEVEL 2							SALES DIRECTOR (SECTOR IT)							IT INSIDE SALES						
C. Autónoma	≤ 2 años	2-6 años	6-10 años	>10 años	Bonus	Trend	C. Autónoma	≤ 3 años	3-6 años	6-10 años	>10 años	Bonus	Trend	C. Autónoma	≤ 3 años	3-6 años	6-10 años	>10 años	Bonus	Trend
Cataluña	25-32K	32-40K	40-45K	45-60K	NA	↕	Cataluña	40-50K	50-65K	65-90K	90-130K	25%	↕	Cataluña	20-25K	25-35K	35-45K	45-60K	15%	↕
C. de Madrid	25-32K	32-40K	40-45K	45-60K	NA	↔	C. de Madrid	40-50K	50-65K	65-90K	90-130K	25%	↕	C. de Madrid	20-25K	25-35K	35-45K	45-60K	15%	↕
Andalucía	18-22K	22-32K	32-40K	40-50K	NA	↔	Andalucía	40-50K	50-60K	60-70K	80-100K	25%	↔	Andalucía	20-25K	25-30K	30-35K	35-48K	15%	↕
C. Valenciana	18-22K	22-25K	25-28K	28-35K	NA	↔	C. Valenciana	40-50K	50-60K	60-70K	80-100K	25%	↔	C. Valenciana	20-25K	25-30K	30-35K	35-48K	15%	↔
País Vasco	18-22K	22-25K	25-28K	28-35K	NA	↔	País Vasco	40-50K	50-60K	60-70K	80-100K	20%	↔	País Vasco	20-25K	25-30K	30-35K	35-48K	15%	↔
Aragón	16-20K	20-24K	24-28K	28-32K	NA	↔	Aragón	35-40K	40-45K	50-60K	60-70K	20%	↔	Aragón	25-30K	30-35K	30-35K	40-45K	15%	↕
SYSTEM ENGINEER							ERPS, BI Y APLICACIONES													
C. Autónoma	≤ 2 años	2-6 años	6-10 años	>10 años	Bonus	Trend	ERP PROJECT MANAGER							ERP ENGINEER / CONSULTANT						
C. Autónoma	≤ 2 años	2-6 años	6-10 años	>10 años	Bonus	Trend	C. Autónoma	≤ 2 años	2-6 años	6-10 años	>10 años	Bonus	Trend	C. Autónoma	≤ 2 años	2-6 años	6-10 años	>10 años	Bonus	Trend
Cataluña	25-30K	30-40K	40-55K	55-70K	NA	↕	Cataluña	30-40K	40-50K	50-65K	65-85K	10%	↕	Cataluña	25-35K	35-50K	50-65K	65-80K	10%	↕
C. de Madrid	25-30K	30-40K	40-55K	55-70K	NA	↔	C. de Madrid	40-45K	45-60K	60-75K	>75K	10%	↔	C. de Madrid	30-40K	40-50K	50-65K	>65K	10%	↕
Andalucía	25-28K	28-32K	32-35K	25-40K	NA	↔	Andalucía	30-40K	40-50K	45-55K	55-70K	10%	↔	Andalucía	20-30K	30-40K	40-50K	45-65K	10%	↔
C. Valenciana	25-28K	28-32K	32-35K	25-40K	NA	↔	C. Valenciana	30-40K	40-50K	45-55K	55-70K	10%	↔	C. Valenciana	20-30K	30-40K	40-50K	45-62K	10%	↔
País Vasco	24-28K	28-32K	32-55K	35-40K	NA	↔	País Vasco	25-35K	35-45K	45-60K	60-80K	10%	↕	País Vasco	20-25K	25-40K	40-55K	55-70K	10%	↕
Aragón	20-26K	26-30K	30-40K	40-50K	NA	↔	Aragón	25-30K	30-38K	38-45K	45-65K	10%	↔	Aragón	20-25K	25-30K	30-40K	45-60K	10%	↔

ESTUDIO DE REMUNERACIÓN 2023 ESPAÑA



SEGURIDAD / CIBER SEGURIDAD Y AUDITORÍA																				
CISO						CYBERSECURITY ENGINEER						IT AUDITOR								
C. Autónoma	≤ 2 años	2-6 años	6-10 años	>10 años	Bonus	Trend	C. Autónoma	≤ 2 años	2-6 años	6-10 años	>10 años	Bonus	Trend	C. Autónoma	≤ 2 años	2-6 años	6-10 años	>10 años	Bonus	Trend
Cataluña	50-60K	60-80K	80-110K	110-150K	15%	↗	Cataluña	30-36K	36-55K	55-70K	70-90K	NA	↗	Cataluña	30-40K	40-55K	55-70K	70-90K	NA	↗
C. de Madrid	50-60K	60-80K	80-90K	90-120K	15%	↗	C. de Madrid	30-36K	36-55K	55-70K	70-90K	NA	↗	C. de Madrid	30-40K	40-55K	55-70K	70-90K	NA	↗
Andalucía	40-50K	50-60K	60-70K	70-90K	15%	↔	Andalucía	25-30K	30-40K	40-50K	50-60K	NA	↗	Andalucía	25-30K	30-40K	40-50K	50-70K	NA	↔
C. Valenciana	40-50K	50-60K	60-70K	70-90K	15%	↔	C. Valenciana	25-28K	28-32K	32-40K	40-60K	NA	↔	C. Valenciana	25-30K	30-40K	40-50K	50-70K	NA	↔
Pais Vasco	40-50K	50-60K	60-70K	70-90K	15%	↔	Pais Vasco	20-25K	25-30K	30-40K	40-60K	NA	↔	Pais Vasco	25-30K	28-40K	40-50K	50-70K	NA	↔
Aragón	40-50K	50-60K	60-70K	70-90K	15%	↔	Aragón	25-30K	30-35K	35-45K	45-65K	NA	↗	Aragón	20-25K	25-30K	30-40K	40-60K	NA	↔

DATA SCIENCE, BIG DATA AND DATA ANALYTICS																				
DATA ENGINEER						DATA SCIENTIST						DATA ANALYST								
C. Autónoma	≤ 2 años	2-6 años	6-10 años	>10 años	Bonus	Trend	C. Autónoma	≤ 2 años	2-6 años	6-10 años	>10 años	Bonus	Trend	C. Autónoma	≤ 2 años	2-6 años	6-10 años	>10 años	Bonus	Trend
Cataluña	35-45K	45-60K	60-80K	80-100K	NA	↗	Cataluña	40-45K	45-55K	55-65K	65-80K	15%	↗	Cataluña	33-38K	38-48K	48-60K	60-80K	10%	↗
C. de Madrid	35-45K	45-60K	60-80K	80-100K	NA	↗	C. de Madrid	40-45K	45-60K	60-70K	70-80K	15%	↗	C. de Madrid	37-40K	40-50K	50-60K	>60K	10%	↗
Andalucía	25-35K	35-45K	45-55K	55-65K	NA	↔	Andalucía	30-40K	40-50K	50-60K	60-75K	15%	↔	Andalucía	25-35K	35-45K	45-55K	55-65K	10%	↔
C. Valenciana	22-30K	30-40K	40-50K	50-70K	NA	↔	C. Valenciana	25-30K	30-36K	36-45K	45-60K	15%	↔	C. Valenciana	25-32K	32-38K	38-45K	45-60K	10%	↔
Pais Vasco	25-30K	30-40K	40-50K	50-60K	NA	↔	Pais Vasco	30-35K	35-40K	40-50K	50-70K	15%	↔	Pais Vasco	25-32K	32-38K	38-45K	45-60K	10%	↔
Aragón	20-25K	25-35K	35-45K	45-60K	NA	↔	Aragón	25-30K	30-36K	36-45K	45-60K	15%	↔	Aragón	20-25K	25-35K	35-45K	45-60K	10%	↔

IT MANAGEMENT AND FUNCTIONAL PROFILES																				
SOFTWARE MANAGER / TECH LEAD / CTO						TECHNICAL PRODUCT OWNER						PROJECT MANAGER								
C. Autónoma	≤ 2 años	2-6 años	6-10 años	>10 años	Bonus	Trend	C. Autónoma	≤ 2 años	2-6 años	6-10 años	>10 años	Bonus	Trend	C. Autónoma	≤ 2 años	2-6 años	6-10 años	>10 años	Bonus	Trend
Cataluña	40-50K	50-65K	65-80K	80-120K	15%	↗	Cataluña	30-40K	40-55K	55-70K	70-90K	15%	↗	Cataluña	35-40K	40-50K	50-60K	60-85K	10%	↔
C. de Madrid	55-60K	60-75K	75-85K	>85K	15%	↗	C. de Madrid	45-50K	50-65K	65K-75K	75-80K	15%	↗	C. de Madrid	35-50K	50-70K	70-80K	80-90K	10%	↔
Andalucía	35-45K	45-55K	55-65K	65-75K	15%	↗	Andalucía	30-40K	40-50K	50-60K	60-70K	15%	↔	Andalucía	30-40K	40-45K	45-50K	50-70K	10%	↔
C. Valenciana	35-40K	40-50K	50-60K	60-85K	15%	↔	C. Valenciana	30-35K	35-45K	45-50K	50-70K	15%	↔	C. Valenciana	30-40K	40-45K	45-50K	50-70K	10%	↔
Pais Vasco	40-45K	45-50K	50-55K	55-85K	15%	↔	Pais Vasco	30-35K	35-45K	45-50K	50-70K	15%	↔	Pais Vasco	30-40K	40-45K	45-50K	50-70K	10%	↔
Aragón	35-40K	40-50K	50-60K	60-85K	15%	↔	Aragón	30-35K	35-45K	45-50K	50-65K	15%	↔	Aragón	30-35K	35-40K	40-45K	45-65K	10%	↗

BUSINESS ANALYST						SCRUM MASTER						SERVICE MANAGER								
C. Autónoma	≤ 2 años	2-6 años	6-10 años	>10 años	Bonus	Trend	C. Autónoma	≤ 2 años	2-6 años	6-10 años	>10 años	Bonus	Trend	C. Autónoma	≤ 2 años	2-6 años	6-10 años	>10 años	Bonus	Trend
Cataluña	30-36K	36-50K	50-65K	65K-75K	10%	↗	Cataluña	30-40K	40-55K	55-70K	70-90K	10%	↗	Cataluña	30-40K	40-55K	55-65K	65-75K	15%	↔
C. de Madrid	35-40K	40-55K	55-70K	70-80K	10%	↗	C. de Madrid	35-45K	45-60K	60-80K	80-90K	10%	↗	C. de Madrid	30-45K	45-60K	60-70K	70-80K	15%	↔
Andalucía	30-35K	35-40K	40-50K	50-60K	10%	↔	Andalucía	30-35K	35-40K	40-50K	50-65K	10%	↔	Andalucía	25-30K	30-40K	40-50K	50-63K	15%	↔
C. Valenciana	30-35K	35-40K	40-50K	50-63K	10%	↔	C. Valenciana	30-35K	35-40K	40-50K	50-65K	10%	↔	C. Valenciana	25-30K	30-40K	40-50K	50-63K	15%	↔
Pais Vasco	30-35K	35-40K	40-50K	50-62K	10%	↔	Pais Vasco	30-35K	35-40K	40-50K	50-65K	10%	↔	Pais Vasco	30-35K	35-45K	40-50K	50-70K	15%	↔
Aragón	30-35K	35-40K	40-50K	50-60K	10%	↔	Aragón	30-35K	35-40K	40-50K	50-60K	10%	↔	Aragón	25-30K	30-40K	40-50K	50-65K	15%	↔

ENTERPRISE ARCHITECT						SOLUTION ARCHITECT						CTO								
C. Autónoma	≤ 2 años	2-6 años	6-10 años	>10 años	Bonus	Trend	C. Autónoma	≤ 2 años	2-6 años	6-10 años	>10 años	Bonus	Trend	C. Autónoma	≤ 2 años	2-6 años	6-10 años	>10 años	Bonus	Trend
Cataluña	60-70K	70-90K	90-110K	110-140K	15%	↗	Cataluña	50-60K	60-80K	80-95K	95-115K	15%	↗	Cataluña	60-70K	65-90K	80-110K	>100K	-	-
C. de Madrid	45-55K	55-75K	75-90K	90-100K	15%	↗	C. de Madrid	45-60K	60-75K	75-90K	90-100K	15%	↗	C. de Madrid	65-75K	65-90K	80-110K	>100K	-	-
Andalucía	40-45K	50-60K	60-70K	70-90K	15%	↔	Andalucía	40-50K	50-60K	60-70K	80-90K	15%	↗	Andalucía	45-65K	50-70K	60-90K	>85K	-	-
C. Valenciana	40-45K	50-60K	60-70K	70-90K	15%	↔	C. Valenciana	35-45K	45-55K	55-65K	70-85K	15%	↔	C. Valenciana	45-65K	50-70K	60-90K	>85K	-	-
Pais Vasco	50-60K	60-70K	70-80K	80-100K	15%	↔	Pais Vasco	40-50K	50-60K	60-70K	70-90K	15%	↔	Pais Vasco	45-60K	50-65K	60-80K	>80K	-	-
Aragón	40-45K	50-60K	60-70K	70-90K	15%	↔	Aragón	35-45K	45-55K	55-65K	70-85K	15%	↔	Aragón	45-55K	50-60K	55-75K	>75K	-	-

CONOCE MÁS SOBRE NUESTRO ESTUDIO SALARIAL

[SOBRE NOSOTROS](#)

[METODOLOGÍA](#)

[CONTACTA CON NOSOTROS](#)

Para un estudio salarial a medida: análisis de equidad salarial interna, análisis de competitividad salarial externa (benchmark), diseño de políticas retributivas, diseño e implantación de planes de retribución flexible o realización o actualización de planes de igualdad, auditoría y registro retributivo, por favor, contactar con elenajimenez@pageconsulting.es.

En Michael Page creemos en la diversidad e inclusión. Defendemos la igualdad de oportunidades sin discriminar por género, raza, edad, religión ni orientación sexual o por cualquier otro aspecto que pudiera ser considerado excluyente.